

新聞公報

立法會十四題：少數族裔人士的就業問題

* * * * *

以下為今日（五月九日）在立法會會議上涂謹申議員的提問和經濟發展及勞工局局長葉澍堃的書面答覆：

問題：

關於少數族裔人士的就業問題，政府可否告知本會：

- （一） 有否透過撥款或設立基金協助少數族裔人士就業；若有，每年動用的款額；
- （二） 現時有多少個社工隊、社區中心及非政府機構協助西九龍區的南亞裔人士就業；
- （三） 會否要求僱員再培訓局特別為南亞裔人士開設語言及職業技能培訓課程，以及向南亞裔人士提供就業津貼，以增加他們的就業競爭力；及
- （四） 會否向僱主提供經濟誘因，以鼓勵他們聘請南亞裔人士？

答覆：

主席女士：

（一） 政府致力促進就業，並透過各項措施協助求職者，包括少數族裔人士，尋找工作。勞工處透過轄下 12 所就業中心，為所有求職者提供全面的就業支援和輔導服務。求職人士亦可透過「互動就業服務」網站辦理登記求職手續和瀏覽就業資訊和職位空缺資料，以及利用電話就業服務熱線獲取就業轉介服務。各項就業計劃，包括「中年就業計劃」、「工作試驗計劃」、「展翅計劃」及「青少年見習就業計劃」均涵蓋少數族裔人士。

此外，社會福利署（社署）於二〇〇三年十月起委託非政府機構推行「深入就業援助計劃」，為有工作能力的綜援受助人和其他有需要的失業人士，包括少數族裔的失業人士，提供適切的就業服務，協助他們尋找工作，自力更生。

除了「深入就業援助計劃」外，社署亦於二〇〇六年十月委託非政府機構推行兩個就業援助試驗計劃。當中包括於天水圍、荃灣／葵青及東涌三區推行合共三項的「地區就業支援試驗計劃」，協助長期領取綜援的失業人士重新就業；以及於天水圍推行合共兩項的「走出我天地」，鼓勵 15 至 24 歲的失業綜援受助人尋找有薪工作，邁向自力更生。上述兩項計劃的服務對象亦包括少數族裔人士。

由於上述服務及計劃的撥款適用於所有合資格人士，不分種族，故未能提供只適用於少數族裔人士的撥款金額。

此外，政府亦透過「社區投資共享基金」資助了約10個項目（其中兩個在西九龍區），透過加強少數族裔人士的能力和社交網絡，並與商界協作提供就業機會等方式，改善少數族裔的就業情況。此外，在「伙伴倡自強」社區協作計劃下，有5項獲資助的計劃，是協助少數族裔人士提升他們的就業技能和能力，並同時為他們提供就業機會。

（二）在西九龍區（包括深水埗區、九龍城區及油尖旺區）共有15個非政府機構協助推行合共20個「深入就業援助計劃」的項目，為計劃的服務對象包括南亞裔人士提供適切的就業援助服務。如有需要，亦會為南亞裔的失業人士提供語言訓練以協助他們融入社區。

此外，按照地區需要，社署的綜合家庭服務中心安排各式小組和活動，增加少數族裔人士對社區的認識，提升他們參與社區的能力，以及製造他們與本地人士交流的機會。綜合家庭服務中心會轉介需要就業援助的少數族裔服務使用者，到勞工處獲取就業服務。

勞工處於西九龍區設有就業中心，為區內居民，包括少數族裔人士，提供多元化的就業服務及設施。就業中心設有就業資訊角，提供有關勞工市場和求職技巧的英文書籍。部份資料如「勞工處簡單易用的就業服務」亦已翻譯成菲律賓文、印尼文、泰文、印度文、巴基斯坦文及尼泊爾文。就業中心並且定期舉辦專為少數族裔人士而設，以英語主講的就業講座，協助他們了解本港的勞工市場和求職技巧。

（三）僱員再培訓局（再培訓局）計劃以試辦形式，為非華語成人包括南亞裔人士提供以英語授課的保安及物業管理課程和家務助理課程。視乎報名情況，這兩項課程預計會於本年年中開辦。再培訓局會按市場需要，為非華語成人提供其他的再培訓課程。再培訓局會向出席為期一星期以上的全日制就業掛鈎課程（包括上述兩項課程）的學員提供再培訓津貼。再培訓津貼是根據實際出席課程日數發放，每日約150元，而學員課堂出席率須達八成或以上。

為滿足非華語學生的需求，職業訓練局（職訓局）計劃在本學年為非華語青少?及成人開辦13項特定課程，提供約300個學額。這些特定課程涵蓋不同行業如商業、資訊科技、酒店管理、電子和焊接等範疇，並以英語授課，當中包括為在職員工而設的工藝測試預修課程、為中五離校生而設的全日制基礎文憑課程等。此外，職訓局也計劃以試辦形式，為非華語人士提供短期職業中文的單元。

另外，自二〇〇〇年起，民政事務局資助非政府機構為少數族裔人士舉辦可按程度升級的實用粵語和英語培訓班。在二〇〇六至〇七年度，民政事務局向三個非政府機構提供資助，以供舉辦70個語文培訓班（包括20個英語班和50個粵語班）。至於二〇〇七至〇八年度，該局亦已預留款項，資助有關的機構舉辦75個語文培訓班。

（四）政府一直通過公眾教育，提倡種族平等，以及培養互相尊重及社會和諧的文化。我們亦鼓勵僱主提供平等就業機會。勞工處現正推行「中年就業計劃」，透過給予僱主培訓津貼，鼓勵他們聘請包括南亞裔人士在內的中年人士為全職長工，並為他們提供在職培訓，僱主每僱用一名合資格的求職者，可每月獲得1,500元的培訓津貼，以三個月為限。在求職方面有特別困難的少數族裔人士，可以參加「工作試驗計劃」，參加者完成一

個月的工作試驗後，可獲發5,000元津貼，其中500元由參與機構支付。

此外，勞工處推行的「青少年見習就業計劃」為15至24歲、學歷在大學學位以下的青年人，包括南亞裔青少年，提供為期6至12個月的在職培訓，協助提升他們的就業能力。僱主在計劃下提供在職培訓職位，可在培訓期內就每名聘用的學員獲得每月2,000元的培訓資助，及全面的支援服務。

完

2007年5月9日(星期三)

香港時間12時56分