

三分一港人歧視**少數族裔**居民

香港文匯報訊(記者 廖穎琪)居港的**少數族裔**人口持續上升,但有團體調查發現,逾半華裔受訪者對**少數族裔**印象負面,約1/3人不願意跟**少數族裔**人士接觸,甚至抗拒與他們同坐公車。有**少數族裔**人士表示,求職面試時曾因膚色太黑,竟被僱主戲弄,讓他先去洗面令膚色「變白」,反映現今仍有不少港人對**少數族裔**存有歧視和誤解。

對印巴接受度遠低歐美

香港融樂會由2007年中開始向出席該會活動的華裔港人派發問卷,調查他們對**少數族裔**的接受程度,截至今年初,共收回1,862份問卷。結果發現,受訪者對巴基斯坦、非洲及尼泊爾人士的接受程度最低,以13分為滿分,他們僅得7.6分,相比歐美、日本人的平均逾11分,明顯較低。調查亦發現,只有約60%人接受與**少數族裔**人士同住一社區及一同乘坐公車;而接受與他們成為親戚或結婚對象的受訪者更少,只有約20%。

居港20年黑人處處碰壁

來自尼日利亞的Harry已居港逾20年,他表示,求職屢屢碰壁,面試時曾因膚色太黑,被僱主要求洗面,「僱主要求我把面洗得白一點」;不單求職困難,連尋覓居所也處處碰釘,他因不諳廣東話,曾耗兩年時間覓新居所,結果需求助華裔朋友才找到容身之所,可惜入住後未獲鄰居接納,「我一打開門,他們便關門,連見也不想見到我們,遑論成為朋友」。

融樂會期望政府加強公民教育,減少對**少數族裔**的偏見和歧視。平等機會委員會主席林煥光表示,協助**少數族裔**人士融入社會是該會重點工作之一,他促請民政事務局於地區層面加強公民教育,消除歧視。

三分一港人歧視少數族裔居民



■香港融樂會昨舉辦《愛「色」您我 傳城行動》嘉年華，望喚起社會對少數族群的認識及文化敏感度。
香港文匯報記者梁祖彝 攝



■來自尼日利亞的Harry雖居港逾20年，但不論求職或日常生活仍常感被歧視。
香港文匯報記者梁祖彝 攝



■平機會主席林煥光表示，協助少數族裔人士融入社會是該會重點工作之一。
香港文匯報記者梁祖彝 攝

香港文匯報訊(記者 廖穎琪)居港的少數族裔人口持續上升，但有團體調查發現，逾半華裔受訪者對少數族裔印象負面，約1/3人不願意跟少數族裔人士接觸，甚至抗拒與他們同坐公車。有少數族裔人士表示，求職面試時曾因膚色太黑，竟被僱主戲弄，讓他先去洗面令膚色「變白」，反映現今仍有不少港人對少數族裔存有歧視和誤解。

對印巴接受度遠低歐美

香港融樂會由2007年中開始向出席該會活動的華裔港人派發問卷，調查他們對少數族

裔的接受程度，截至今年初，共收回1,862份問卷。結果發現，受訪者對巴基斯坦、非洲及尼泊尔人士的接受程度最低，以13分為滿分，他們僅得7.6分，相比歐美、日本人的平均逾11分，明顯較低。調查亦發現，只有約60%人接受與少數族裔人士同住一社區及一同乘坐公車；而接受與他們成為親戚或結婚對象的受訪者更少，只有約20%。

居港20年黑人處處碰壁

來自尼日利亞的Harry已居港逾20年，他表示，求職屢屢碰壁，面試時曾因膚色太

黑，被僱主要求洗面，「僱主要求我把面洗得白一點」；不單求職困難，連尋覓居所也處處碰釘，他因不諳廣東話，曾耗兩年時間覓新居所，結果求助華裔朋友才找到容身之所，可惜入住後未獲鄰居接納，「我一打開門，他們便關門，連見也不想見到我們，遑論成為朋友」。

融樂會期望政府加強公民教育，減少對少數族裔的偏見和歧視。平等機會委員會主席林煥光表示，協助少數族裔人士融入社會是該會重點工作之一，他促請民政事務局於地區層面加強公民教育，消除歧視。

DOCUMENT ID: 201203180050074

Source: Wisers electronic service. The copyright of this content is owned by the relevant media organization / copyright owner. Any reproduction, adaptation, distribution or dissemination of this content without express authorization is strictly prohibited. All rights reserved.

----- 1 -----

Enquiry: (852) 2948 3880 Email: info@wisers.com Web site: http://www.wisers.com

Copyright (c)2012Wisers Information Limited. All Rights Reserved.

Print out of Wisers electronic service